

## Последние изменения: Обязанности работодателя при проведении медосмотров

**Вводится пилотный проект по проведению профилактики профзаболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности.**  
[Постановление Правительства РФ от 01.02.2023 N 134 "О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности" \(вместе с "Правилами реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности"\)](#)  
 {КонсультантПлюс}

Пилотный проект реализуется с 1 марта по 31 декабря 2023 г. в соответствии с утвержденными [Правилами](#) его проведения ([п. п. 1, 2](#) Постановления Правительства РФ).

Суть данного проекта в том, что [определенные мероприятия](#), например профилактика профзаболеваний работников, проводимая в реабилитационных центрах СФР, в целях предупреждения развития у них профзаболеваний, финансируются СФР. При этом финансовое обеспечение [указанных мероприятий](#) осуществляет работодатель за свой счет, а затем СФР возмещает эти расходы за счет средств своего бюджета в пределах суммы, согласованной с территориальным органом СФР по месту регистрации работодателя ([п. п. 3 - 5](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ).

Нужна ли работнику профилактика профзаболеваний, определяют медорганизации на основании результатов медосмотров и сведений о состоянии его здоровья, имеющихся в медорганизациях. Состояния здоровья, выявляемые при обследовании работников, должны быть классифицированы кодами по [МКБ 10](#) и относиться к следующим профилям: неврология, терапия, пульмонология, оториноларингология и профпатология ([п. 8](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ).

Некоторые этапы проекта ограничены определенными сроками, в том числе для работодателей, в частности ([п. п. 11, 18, 24](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ):

- не позднее 15 апреля 2023 г. работодатели представляют в территориальные органы СФР по месту своей регистрации [списки работников](#), которым рекомендовано проведение профилактики профзаболеваний, в форме электронного документа или в бумажном виде;
- до 1 июля 2023 г. работодатели или уполномоченные ими лица должны представить в территориальный орган СФР по месту своей регистрации [заявление](#) о финансовом обеспечении расходов на [указанные мероприятия](#);
- после выполнения [указанных мероприятий](#) работодатели не позднее 1 декабря 2023 г. обращаются в территориальный орган СФР по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов и отчетом о реализации мероприятий по профилактике профзаболеваний.

[Последние изменения: Обязанности работодателя при проведении медосмотров \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)

Цели пилотного проекта

**Проектом охвачены работники:**

- гражданской авиации;
- железнодорожного транспорта;
- металлургической и угольной промышленности.

**В пилотном проекте, кроме Минтруда, задействованы:**

- СФР и его территориальные органы;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ работодатели;</li> <li>➤ медицинские организации;</li> <li>➤ реабилитационные центры СФР.</li> </ul> <p><b>Перечень работодателей - участников проекта должен утвердить СФР по согласованию с Минтрансом, Минпромторгом и Минэнерго. На момент подготовки материала такой перечень не был утвержден.</b></p> <p><b>Пилотный проект реализуется в целях:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ предупреждения профессиональных заболеваний;</li> <li>➤ совершенствования межведомственного взаимодействия, направленного на координацию работы по предупреждению профессиональных заболеваний работников;</li> <li>➤ совершенствования механизмов выявления работников с признаками воздействия на организм вредных и (или) опасных производственных факторов, профилактики профессиональных заболеваний и мониторинга состояния здоровья таких работников по результатам пилотного проекта;</li> <li>➤ оценки эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с выявленными ранними признаками воздействия таких факторов.</li> </ul>
<p><b>Правила взаимодействия участников проекта</b></p>	<p><b>В первую очередь работодатель должен направить работников для прохождения медосмотра в медицинскую организацию.</b></p> <p>Медорганизация на основании результатов медосмотра и сведений о состоянии здоровья работника, имеющих у нее, должна установить нуждаемость работника в профилактике профзаболеваний.</p> <p>Состояния здоровья, выявляемые при обследовании работников, должны быть классифицированы кодами по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (10-й пересмотр) (МКБ-10) (версия 2.22 от 21.12.2022), и должны относиться к таким профилям, как неврология, терапия, пульмонология, оториноларингология и профпатология.</p> <p><b>При обнаружении у работников ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов и установлении их нуждаемости в профилактике профзаболеваний медорганизация в течение 5 рабочих дней информирует об этом работодателя.</b></p> <p><b>Работодатель, в свою очередь, должен сформировать и утвердить списки работников, которым по результатам медосмотра рекомендовано проведение профилактики профзаболеваний, и представить их в СФР до 15 апреля 2023 года в форме бумажного или электронного документа.</b></p> <p><b>Затем работодателю нужно заключить с реабилитационным центром СФР договор о проведении профилактики профзаболеваний.</b></p> <p>Реабилитационный центр разработает индивидуальный план профилактики для каждого работника. В</p>

	<p>план включаются необходимые профилактические мероприятия, методики и средства, применяемые при проведении профилактики профзаболеваний, направленные на исключение или минимизацию рисков развития профессионального заболевания, с целью последующего возвращения работника к труду.</p> <p>Работодатель согласовывает с реабилитационным центром графики прохождения работниками профилактики.</p>
<b>Возмещение средств на проведение профилактики</b>	<p>Расходы на мероприятия по профилактике профзаболеваний работников работодатель оплачивает за счет собственных средств, а затем СФР возместит ему такие расходы.</p> <p><b>До начала проведения указанных мероприятий работодатель до 1 июля 2023 года должен подать заявление о финансовом обеспечении расходов на мероприятия в СФР.</b></p> <p><b>К заявлению нужно приложить:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ план финансового обеспечения мероприятий;</li><li>➤ копию документа медорганизации, обосновывающего направление работника на профилактику профзаболеваний;</li><li>➤ список работников, направляемых в реабилитационные центры;</li><li>➤ копию договора с реабилитационным центром;</li><li>➤ копию договора (соглашения) или иного документа о проведении медицинского осмотра работников после профилактики профзаболеваний, содержащего сведения о стоимости медицинского осмотра;</li><li>➤ письменное согласие работника на обработку персональных данных.</li></ul> <p><b>СФР в течение 10 рабочих дней должен принять решение о финансовом обеспечении расходов или об отказе в финансовом обеспечении расходов и в течение 3 рабочих дней направить его работодателю.</b></p> <p><b>Отказ последует, если:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ представленные работодателем документы содержат недостоверную информацию;</li><li>➤ предусмотренные бюджетом СФР средства на финансовое обеспечение расходов работодателя на текущий год полностью распределены;</li><li>➤ работодателем представлен неполный комплект документов.</li></ul> <p><b>После получения решения работодатель на основании согласованных графиков прохождения работниками профилактики профзаболеваний предоставит им дополнительный отпуск продолжительностью 18 дней на период проведения профилактики с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно.</b></p> <p><b>СФР возместит расходы на осуществление следующих мероприятий:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ профилактики профессиональных заболеваний работников, проводимой в реабилитационных центрах;</li><li>➤ дополнительного отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ), предоставляемого работникам на период проведения профилактики, с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно, продолжительность которого составляет 18 дней;</li><li>➤ проезда работников к месту проведения профилактики и обратно;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ медицинских осмотров работников;</li> <li>➤ уплаты страховых взносов, начисленных на суммы расходов работодателя, направленных на финансирование указанных мероприятий.</li> </ul> <p><b>Для возмещения расходов работодатель до 1 декабря 2023 года должен подать заявление о возмещении произведенных расходов и отчет о реализации мероприятий.</b></p> <p><b>К заявлению нужно приложить:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ документы, подтверждающие оплату профилактики профессиональных заболеваний;</li> <li>➤ копию приказа о предоставлении дополнительного отпуска на период проведения профилактики профзаболеваний с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно;</li> <li>➤ справку-расчет о размере оплаты дополнительного отпуска и копию документа, подтверждающего оплату отпуска;</li> <li>➤ документы, подтверждающие расходы на проезд к месту проведения профилактики профзаболеваний и обратно, а также оплату таких расходов;</li> <li>➤ документы, подтверждающие проведение и стоимость медицинских осмотров по результатам профилактики профессиональных заболеваний;</li> <li>➤ документы, подтверждающие начисление и уплату страховых взносов.</li> </ul> <p><b>Оплату расходов на проезд возместят не выше стоимости проезда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ на железнодорожном транспорте общего пользования - в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий и поездах пригородного сообщения;</li> <li>➤ на морском транспорте - на местах IV и V категорий кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;</li> <li>➤ на внутреннем водном транспорте - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;</li> <li>➤ на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);</li> <li>➤ на воздушном транспорте - в салоне экономического класса.</li> </ul> <p><b>После проверки документов СФР в течение 10 рабочих дней примет решение о возмещении расходов, в течение 3 рабочих дней с даты подписания решения направит его работодателю и перечислит средства на расчетный счет работодателя, указанный в заявлении. При этом расходы, фактически произведенные работодателем, но не подтвержденные документами, возмещению не подлежат.</b></p>
<p><b>Оценка эффективности проведения профилактики профзаболеваний</b></p>	<p>После завершения профилактики реабилитационный центр СФР в течение 3 рабочих дней направит информацию о результатах реализации мероприятий индивидуального плана в медицинскую организацию.</p> <p>Медицинская организация в течение 15 рабочих дней после получения такой информации проведет медицинские осмотры работников в целях осуществления мониторинга состояния их здоровья по результатам профилактики профзаболеваний.</p> <p>В целях проведения контроля за состоянием здоровья работника и предотвращения развития у него профессионального и других заболеваний, вызванных воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, медицинская организация осуществит мониторинг состояния его здоровья.</p>

**Мониторинг включает:**

- наблюдение;
- анализ;
- оценку влияния выявленных ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье работника.

Мониторинг осуществляется в динамике, в том числе путем оценки изменения состояния здоровья работника до профилактики профзаболеваний и после нее, на основе сведений о здоровье работника, имеющихся в медицинской организации, включая сведения о выявлении ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также о проведенной профилактике профессиональных заболеваний, примененных при этом методиках и достигнутых результатах.

Результаты мониторинга отражаются в информационных ресурсах медицинской организации, а также направляются в СФР.

На основании результатов мониторинга СФР осуществит анализ сведений о состоянии здоровья работника в целях определения эффективности проведенной профилактики профзаболеваний.

Информацию о результатах мониторинга состояния здоровья работников с выводами об эффективности реализации мероприятий проведенной профилактики СФР предоставит в Минтруд.

[Статья: Пилотный проект по предупреждению профзаболеваний \(Данилова В.В.\) \("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2023, N 3\) {КонсультантПлюс}](#)